Unione Europea
REPUBBLICA ITALIANA
Regione Siciliana

AMMINISTRAZIONE APPALTANTE

SOCIETÀ REGOLAMENTAZIONE SERVIZIO GESTIONE RIFIUTI (SRR) "A.T.O. SIRACUSA PROVINCIA"

PROCEDURA APERTA CON IL CRITERIO
DELL'OFFERTA ECONOMICAMENTE PIÙ VANTAGGIOSA
(artt. 71 – 93 – 108 – 110 del D.lgs. 31 marzo 2023, n. 36 come integrato e modificato dal D.lgs. 31 dicembre 2024, n. 209)

Oggetto del Servizio

Affidamento, del Servizio di spazzamento, raccolta e trasporto allo smaltimento dei rifiuti solidiurbani differenziati e indifferenziati, compresi quelli assimilati, e altri servizi di igiene pubblicaall'interno dell'ARO del Comune di PRIOLO GARGALLO, con durata ottennale.
Importo complessivo dell'appalto € 19.565.322,96 oltre IVA per legge



Ai sensi dell'art. 15 della L. R. n. 09/2010 e ss.mm.ii., dell'art. 47, c. 20 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5e dell'art. 9 della L. R. n. 12/2011 e ss.mm.ii. la presente gara sarà espletata dallaCentrale Unica di Committenza Regionale dei contratti pubblici Dipartimento Regionale Tecnico (DRT) che si avvale dell'Ufficio Regionale di Committenza (U.R.C.) di Siracusa
Procedura di Gara Telematica sulla piattaforma Sitas e-procurement TUTTOGARE

Allegato A_4 – PATTO DI INTEGRITÀ

DICHIARAZIONE

resa ai sensi dell'art. 1, comma 17 della Legge n. 190 del 6 novembre 2012

PATTO DI INTEGRITÀ

Con la presente dichiarazione, il sottoscritto ……

nato il ……. a ……...……

in qualità di ……

della Ditta/Consorzio ……...……..

con sede in …….……

C. Fiscale n° ……..……....……

P. IVA n° …….....……

Telefono …… PEC……..……..

dichiara e si obbliga espressamente nel caso di aggiudicazione

- a sottoscrivere con la S.A. il "Patto di Integrità", secondo lo schema di seguito riportato, firmato dallo stesso, in segno di presa visione, conferma e preventiva accettazione di quanto in esso contenuto;
- a conformare al rispetto del predetto "Patto di Integrità" i comportamenti propri e del personale addetto, tecnico-amministrativo ed operativo, nonché di qualsiasi altro soggetto, operante in nome e per conto della sottoscritta impresa aggiudicataria ed esecutrice dei servizi.

Dichiara altresì espressamente di essere consapevole che le superiori obbligazioni e dichiarazioni sono condizioni rilevanti per la partecipazione alla gara, sicché, qualora, nel corso dell'espletamento dei servizi, l'eventuale accertamento da parte della S.A. di una violazione sostanziale delle clausole di cui al predetto "Patto di Integrità", attraverso indizi gravi, precisi e concordanti, sarà causa di rescissione del relativo contratto di appalto per colpa e in danno dell'impresa appaltatrice.

Data ……

Firma digitale

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

SCHEMA PATTO DI INTEGRITÀ

Tra la S.A. e l'Impresa …… con sede legale in via ……..…… n. ……, C.F. ……Partita IVA …… in persona del Sig. ……nato a …… il ……, in qualità di ……...

per tale qualità, munito dei relativi poteri di rappresentanza;

VISTO:

- l'art. l, comma 17, della legge 6 novembre 2012, n.190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica Amministrazione";
- il Piano Nazionale Anticorruzione 2019 approvato dall'Autorità Nazionale Anticorruzione con Delibera n. 1064 del 13 novembre 2019 e susseguenti "Atti di regolazione e normativi in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza successivi al PNA 2019 Delibera n. 1064/2019" aggiornati nella seduta dell'ANAC del 21 luglio 2021;
- il D.Lgs. 18 aprile 2016, n.50 recante: "Attuazione delle Direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE" e 2014/25/UE sull'aggiudicazione dei contratti di concessione, sugli appalti pubblici e sulle procedure d'appalto degli enti erogatori nei settori dell'acqua, dell'energia, dei trasporti e dei servizi postali, nonché per il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture";
- il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, con il quale è stato emanato il "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";
- il vigente Piano Triennale della SRR per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (P.T.P.C. 2022- 2024), adottato con deliberazione del C.d.A. n.6 del 15.02.2022 ed aggiornato per il periodo 2025 – 2027 con Deliberazione del Presidente del C.d.a n.___ del __ pubblicato sul proprio sito istituzionale al seguente indirizzo: https://www.srrpaovest.it/amm-trasparente/146/
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione della SRR n.1 del 09/03/2026 attraverso la quale è stato approvato ed adottato lo schema del presente "Patto di integrità" per rafforzare la strategia di prevenzione della corruzione in materia di affidamento ed esecuzione di contratti di appalto e di concessione di lavori, servizi e forniture;
- il D.lgs. n. 36/2023 (Codice dei Contratti Pubblici) e succ. modif;

PREMESSO:

- che la S.A., per il tramite dell'U.R.C. di Suracusa ha esperito la "*Procedura aperta, ai sensi del D.lgs. 31/03/2023 n. 36, attraverso la piattaforma "Sitas TG", con aggiudicazione mediante il criterio di selezione dell'offerta economicamente più vantaggiosa, per l'affidamento a lotti del servizio di spazzamento, raccolta e trasporto a conferimento dei rifiuti solidi urbani e frazioni differenziate, nonché di altri servizi di igiene urbana per il Comune di Priolo Gargallo.*;
- che, a seguito dell'esperimento di tale gara, i servizi suddetti sono stati aggiudicati all'Impresa su menzionata.

CONSIDERATO:

- che, al fine di garantire il rispetto della legalità ed il corretto agire della Pubblica Amministrazione, si ritiene necessario incentivare e valorizzare l'utilizzo da parte della Pubblica Amministrazione di appositi strumenti per prevenire e/o

reprimere il manifestarsi di fenomeni di illecito che possano determinare anche lo sviamento dell'azione amministrativa dai suoi fini propri;

- che analogamente si ritiene opportuno obbligare l'Impresa, quale esecutore dei servizi, che intende instaurare rapporti contrattuali con la S.A., attraverso la sottoscrizione di un apposito patto di integrità, ad adottare analoghe iniziative anche per responsabilizzarle sulle conseguenze interdittive di determinati comportamenti, e riguardanti un ventaglio di cosiddette situazioni a rischio, che, sebbene non individuate specificamente dalla normativa di settore, delineano fattispecie che possono dar luogo a comportamenti illeciti o favorire le infiltrazioni della criminalità organizzata;
- che un consolidato orientamento giurisprudenziale consente alle Amministrazioni Pubbliche, per operare più incisivamente e per tutelare interessi pubblici aventi specifica rilevanza, di individuare nuovi strumenti da affiancare a quelli normativamente previsti da introdurre nei propri atti amministrativi come specifiche clausole di gradimento - clausole di tutela - tese a responsabilizzare i soggetti che entrano in rapporto con essa sulle conseguenze interdittive di comportamenti illeciti.

RITENUTO:

- di assumere consapevolmente formali obbligazioni per assicurare, in generale, la prevenzione da possibili fenomeni di devianza e di vulnerazione dei principi di trasparenza, libertà di impresa e leale concorrenza e concorrere a prevenire il rischio delle infiltrazioni criminali nel mercato nonché specifici impegni per salvaguardare i livelli occupazionali;

Tutto ciò premesso, considerato e ritenuto, le Parti suddette concordano e stipulano quanto segue:

Articolo 1

Le premesse di cui sopra costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Patto.

Articolo 2

II Patto di Integrità stabilisce la reciproca, formale obbligazione tra la Stazione Appaltante, e l'Impresa su menzionata, appaltatrice dei servizi in epigrafe, a conformare i propri comportamenti ai principi di lealtà, trasparenza e correttezza, l'espresso impegno anticorruzione e antimafia nonché quello finalizzato alla salvaguardia dei livelli occupazionali meglio specificati nei successivi articoli del presente Patto.

Articolo 3

(Obblighi dell'Impresa)

L'Impresa si impegna a:

- ispirare la propria attività ai principi di onestà, trasparenza, lealtà, integrità e correttezza, nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti;
- adottare uno specifico codice etico affinché la condotta dì tutti coloro che, ai vari livelli di responsabilità, concorrono con i propri atti allo svolgimento della complessiva attività dell'Impresa sia improntata sui seguenti valori:
  - integrità morale, onestà personale e correttezza nei rapporti interni ed esterni;
  - trasparenza nei confronti dei dipendenti, dei portatori di interessi correlati e del mercato;
  - rispetto dei dipendenti e impegno a valorizzarne le capacità professionali;
  - impegno sociale;
  - tutela della salute, della sicurezza e dell'ambiente;
- favorire la massima diffusione del Codice Etico, provvedendo al suo approfondimento ed aggiornamento, e a garantirne il rispetto;

- selezionare, assumere, retribuire, formare e valutare i dipendenti in base a criteri di merito, di competenza e professionalità, senza alcuna discriminazione politica, sindacale, religiosa, razziale, di lingua e di sesso;
- combattere, in particolare, qualsiasi forma di intimidazione, ostilità, isolamento, indebita interferenza o condizionamento, molestia sessuale;
- rappresentare i fatti gestionali in modo completo, trasparente, veritiero, accurato e tempestivo, anche al fine di agevolare il processo contabile nel suo complesso e nel rispetto delle procedure previste;
- registrare correttamente e senza alcuna omissione ogni operazione economica e transazione finanziaria;
- conservare adeguata documentazione di ogni operazione e transazione, in modo da rendere agevole la verifica del processo decisionale e di autorizzazione;
- consentire l'effettuazione dei controlli che attestino le caratteristiche e le motivazioni dell'operazione;
- fornire alla S.A. e/o ad altri organi delle Pubbliche Amministrazioni competenti le informazioni necessarie, prescritte e/o richieste, in modo veritiero e completo;
- non offrire, accettare o richiedere somme di denaro o qualsiasi altra ricompensa vantaggio o beneficio, sia direttamente che indirettamente tramite intermediari, in relazione all'esperimento della gara d'appalto o al fine di distorcere l'espletamento corretto delle connesse attività o valutazioni da parte della S.A. e/o di ogni altro Organo competente in materia di esperimento dell'appalto e/o di gestione del servizio in appalto;
- denunciare immediatamente alle Forze di Polizia ogni illecita richiesta di denaro o altra utilità ovvero offerta di protezione o estorsione di qualsiasi natura che venga avanzata nei suoi confronti o nei confronti di propri rappresentanti o dipendenti, di loro familiari o di eventuali soggetti legati all'Impresa da rapporti professionali;
- effettuare i pagamenti o le transazioni finanziarie di ammontare superiore alla soglia di € 1.000,00 (Euro mille/00) esclusivamente per il tramite di Istituti di credito o Poste Italiane S.p.a. e custodire in maniera ordinata e diligente la documentazione (es. estratto conto) che attesta il rispetto del citato obbligo;
- comunicare ogni variazione delle informazioni concernenti la compagine sociale;
- non attribuire al personale dipendente dell'Impresa incarichi di responsabilità di qualsiasi genere qualora ricorra una delle condizioni di cui agli articoli 7 e 8 del D. Lgs. 235/2012 e/o sia accertata la sussistenza di forme di condizionamento, attraverso collegamenti diretti o indiretti con la criminalità di tipo mafioso, tali da compromettere il buon andamento e l'imparzialità dell'amministrazione dell'Impresa, nonché il regolare funzionamento dei servizi ad esso affidati;
- non instaurare rapporti di consulenza, collaborazione, studio, ricerca, o rapporti di lavoro disciplinati dal decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, né a conferire incarico di componente di organi di controllo o altri incarichi a soggetti esterni nei cui confronti ricorrano le condizioni dì cui al punto precedente.

Articolo 4

(Obblighi dell'Amministrazione)

1. L'Amministrazione conforma la propria condotta ai principi di lealtà, trasparenza e correttezza.
2. L'Amministrazione informa il proprio personale e tutti i soggetti in essa operanti, a qualsiasi titolo coinvolti nella procedura di gara sopra indicata e nelle fasi di vigilanza, controllo e gestione dell'esecuzione del relativo contratto qualora assegnato, circa il presente Patto di integrità e gli obblighi in esso contenuti, vigilando sulla loro osservanza.
3. L'Amministrazione attiverà le procedure di legge nei confronti del personale che non conformi il proprio operato ai principi richiamati al comma primo, ed alle disposizioni contenute nel codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n.62.

4. L'Amministrazione aprirà un procedimento istruttorio per la verifica di ogni eventuale segnalazione ricevuta in merito a condotte anomale, poste in essere dal proprio personale in relazione al procedimento di gara ed alle fasi di esecuzione del contratto.
5. L'Amministrazione formalizza l'accertamento delle violazioni del presente Patto di integrità, nel rispetto del principio del contraddittorio.

Articolo 5

Fatte salve specifiche disposizioni normative nazionali e/o regionali poste a salvaguardia dell'imparzialità e del buon andamento della pubblica amministrazione, le parti si impegnano reciprocamente nel caso concreto e ciascuno nell'esercizio delle proprie competenze a evitare la sussistenza di situazioni di conflitto di interesse derivanti da rapporti di lavoro o di consulenza, collaborazione, studio, ricerca, anche occasionali instaurati con parenti entro il quarto grado o affini entro il terzo di soggetti che prestano attività lavorativa a qualunque titolo presso uffici della Pubblica Amministrazione esercitanti competenze aventi refluenze nel settore dei lavori oggetto dell'appalto. A tal fine le partì si impegnano ad adottare ogni misura idonea a rimuovere la situazione di conflitto.

Articolo 6
(Sanzioni)

1. L'accertamento del mancato rispetto da parte dell'Impresa anche di una sola delle prescrizioni indicate dal presente Patto potrà comportare oltre alla segnalazione agli Organi competenti, l'applicazione, previa contestazione scritta, delle seguenti sanzioni:
   - esclusione dalla procedura di affidamento ed escussione della cauzione provvisoria a garanzia della serietà dell'offerta, se la violazione è accertata nella fase precedente all'aggiudicazione dell'appalto;
   - revoca dell'aggiudicazione ed escussione della cauzione se la violazione è accertata nella fase successiva all'aggiudicazione dell'appalto ma precedente alla stipula del contratto;
   - risoluzione del contratto ed escussione della cauzione definitiva a garanzia dell'adempimento del contratto, se la violazione è accertata nella fase di esecuzione dell'appalto.
2. In ogni caso, l'accertamento di una violazione degli obblighi assunti con il presente Patto di Integrità costituisce legittima causa di esclusione dell'Impresa dalla partecipazione alle procedure di affidamento degli appalti di lavori, forniture e servizi bandite dall'Amministrazione per i successivi tre anni.

Articolo 7
(Controversie)

L'Impresa è consapevole che la risoluzione di ogni eventuale controversia relativa all'interpretazione ed alla esecuzione del presente Patto di Integrità è demandata all'Autorità Giudiziaria competente.

Articolo 8
(Durata)

II presente Patto di integrità e le relative sanzioni si applicano dall'inizio della procedura volta all'affidamento e fino alla regolare ed integrale esecuzione del contratto assegnato a seguito della procedura medesima.

per la Stazione Appaltante *per L'impresa*

_____ _____